

**Notbetreuung in Kindertagesstätten  
Checkliste für Eltern / Erziehungsberechtigte**

Sehr geehrte Eltern, sehr geehrte Erziehungsberechtigte,

diese Checkliste soll Ihnen helfen, zu prüfen und nachzuweisen, ob für Ihr Kind die Aufnahme in die Notbetreuung möglich wäre. Es handelt sich nicht um die Anmeldung zur Notbetreuung!  
Bitte prüfen Sie sehr sorgfältig und kritisch, ob für Ihr Kind die Betreuung in der Kindertagesstätte zwingend erforderlich ist.

**Name, Geburtsdatum des Kindes:** \_\_\_\_\_

Ihr Kind wird zum kommenden Schuljahr schulpflichtig:  ja  nein

Sind Sie

alleinerziehend  oder  gemeinsam sorgeberechtigt? (Bitte ankreuzen)

Erziehungsberechtigte/r 1: \_\_\_\_\_

Erziehungsberechtigte/r 2: \_\_\_\_\_

Berufszweig von allgemeinem öffentlichem Interesse:

Hierzu wird das Land Niedersachsen eine Liste der entsprechenden Berufsgruppen in den FAQ auf der Internetseite [www.niedersachsen.de](http://www.niedersachsen.de) hinterlegen.

Die bisher geltenden Regelungen sahen dazu folgendes vor:

Berufszweig von allgemeinem öffentlichem Interesse können die nachfolgend genannten Bereiche sein:

- Gesundheitswesen
- Polizei, Vollzugsbereich (einschließlich Justizvollzug)
- Rettungsdienst, Katastrophenschutz und Feuerwehr
- Energie- und Wasserversorgung
- Ernährung und Hygiene (Produktion, Groß- und Einzelhandel)
- Informationstechnik und Telekommunikation (insb. Einrichtung zur Entstörung und Aufrechterhaltung der Netze)
- Finanzen (Bargeldversorgung, Sozialtransfers)
- Transport und Verkehr (Logistik für die kritische Infrastruktur, ÖPNV)
- Entsorgung (Müllabfuhr)
- Medien und Kultur - Risiko- und Krisenkommunikation

Bitte beachten Sie, dass diese Aufzählung bzw. beispielhafte Nennung bestimmter Berufsgruppen ggf. noch geändert wird und weder abschließend ist noch einen Rechtsanspruch auf die Teilnahme Ihres Kindes an der Notbetreuung begründet.

Mindestens ein/e Erziehungsberechtigte/r ist in betriebsnotwendiger Stellung in einem Berufszweig von allgemeinem öffentlichem Interesse tätig (bitte ankreuzen):

ja (Arbeitgeberbescheinigung erforderlich)  nein

Ist eine häusliche Arbeit o. ä. (Homeoffice, Einrichtung von Schichtarbeit etc.) vollkommen abgeschlossen?

- Ja  
 Nein

Begründung: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Die Entscheidung über die maximal mögliche Betreuungszeit obliegt der Einrichtungsleitung bzw. dem Träger der Kindertagesstätte, die/der auf Grundlage der infektionsschutzrechtlichen Vorgaben unter Bewertung der aktuellen Situation entscheiden wird.

Die Betreuung wird für folgende Wochentage benötigt:

Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag

*Bitte gewünschte Betreuungszeit (maximal vereinbarte Betreuungszeit) eintragen.*

Bitte reichen Sie diese Checkliste und ggf. die Arbeitgeberbescheinigung als Nachweis bei der Kita-Leitung ein. Sie erhalten anschließend schnellstmöglich weitere Informationen, ob und wie Ihrem Wunsch entsprochen werden kann.

Datenschutzrechtliche Erklärung:

- Ich/Wir bin/sind damit einverstanden, dass meine/unsere personenbezogenen Daten zur Prüfung und Gewährleistung eines Anspruchs auf Notbetreuung während der infektionsschutzrechtlich veranlassten Schließung von Kindertagesstätten und Schulen von Einrichtung und Einrichtungsträger erhoben und verarbeitet werden dürfen.

\_\_\_\_\_  
 Datum, Unterschrift 1. Erziehungsberechtigte/r

\_\_\_\_\_  
 Datum, Unterschrift 2. Erziehungsberechtigte/r

# **Arbeitgeberbescheinigung zur Vorlage in der Kindertagesstätte für die Notbetreuung von**

Name, Vorname des betreffenden Kindes:

\_\_\_\_\_

Name und Anschrift des Arbeitgebers/Firmenstempel

Mir/Uns ist bekannt, dass zur Eindämmung des Coronavirus SARS-CoV-2 landesweit Schließungen von Kindertagesstätten angeordnet worden sind und Kinder nur im Rahmen einer Notbetreuung in Kindertagesstätten betreut werden dürfen.

Vor diesem Hintergrund bestätige ich / bestätigen wir, dass unser\*e Beschäftigte\*e

\_\_\_\_\_

Name, Vorname

\_\_\_\_\_

Anschrift

bei uns mit folgender Wochenarbeitszeit tätig ist:

Vollzeit  Teilzeit mit \_\_\_\_\_ Wochenstunden

Die regelmäßige Arbeitszeit ist

täglich von \_\_\_\_\_ Uhr bis \_\_\_\_\_ Uhr

flexibel \_\_\_\_\_

*Bitte Angaben zur Arbeitszeit ergänzen*

Ich / Wir bestätigen außerdem, dass

der / die Beschäftigte für die Aufrechterhaltung des Betriebes unverzichtbar ist und

sämtliche Möglichkeiten der Arbeitsplatz- und Arbeitszeitgestaltung zur Unterstützung der Kinderbetreuung ohne KiTa-Besuch (z. B. Homeoffice, Arbeitsbefreiung, zeitversetztes Arbeiten zum/zur Partner\*in ausgeschöpft wurden.

Ort, Datum \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Name, Vorname und Funktion  
der zeichnungsberechtigten Person

\_\_\_\_\_

Unterschrift